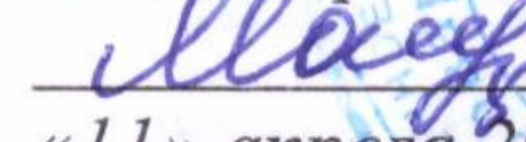


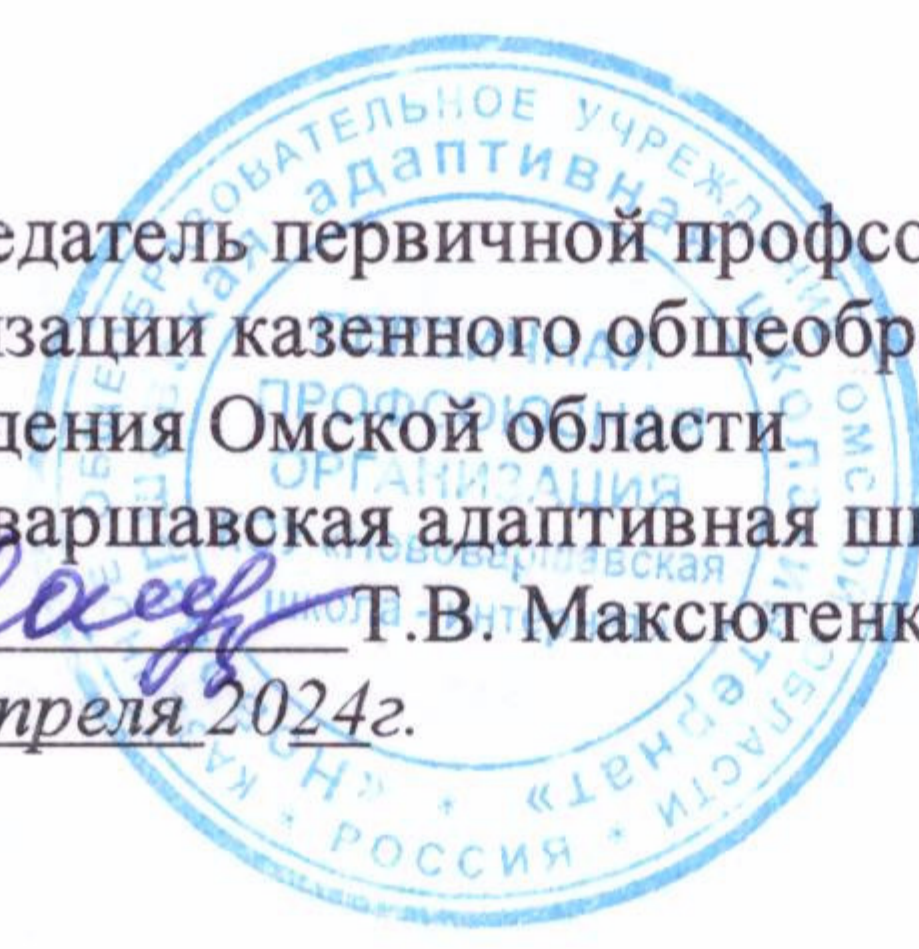
Директор казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат»


Т.И. Бородавко
«11» апреля 2024г.

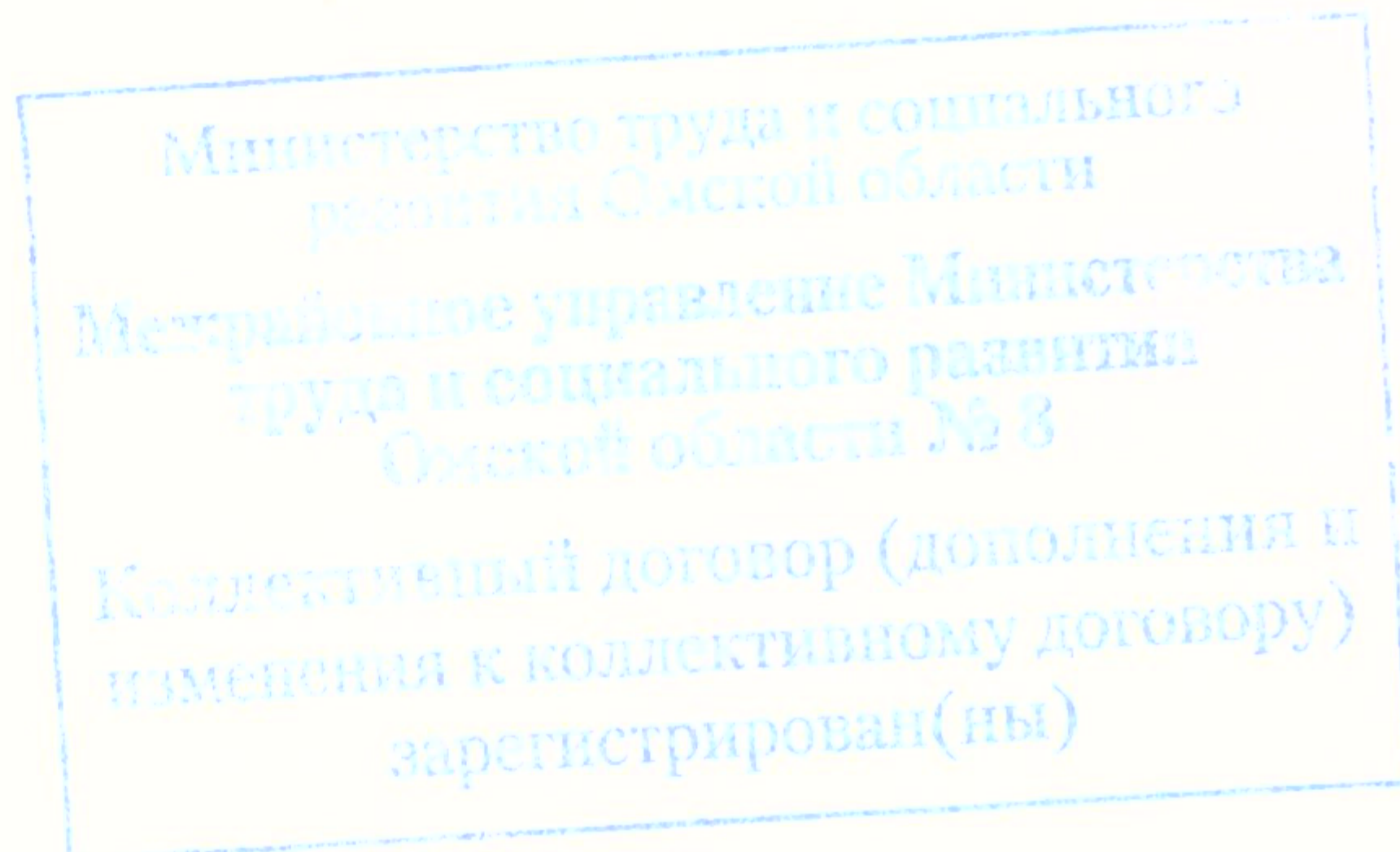


Председатель первичной профсоюзной организации казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат»


Т.В. Максютенко
«11» апреля 2024г.

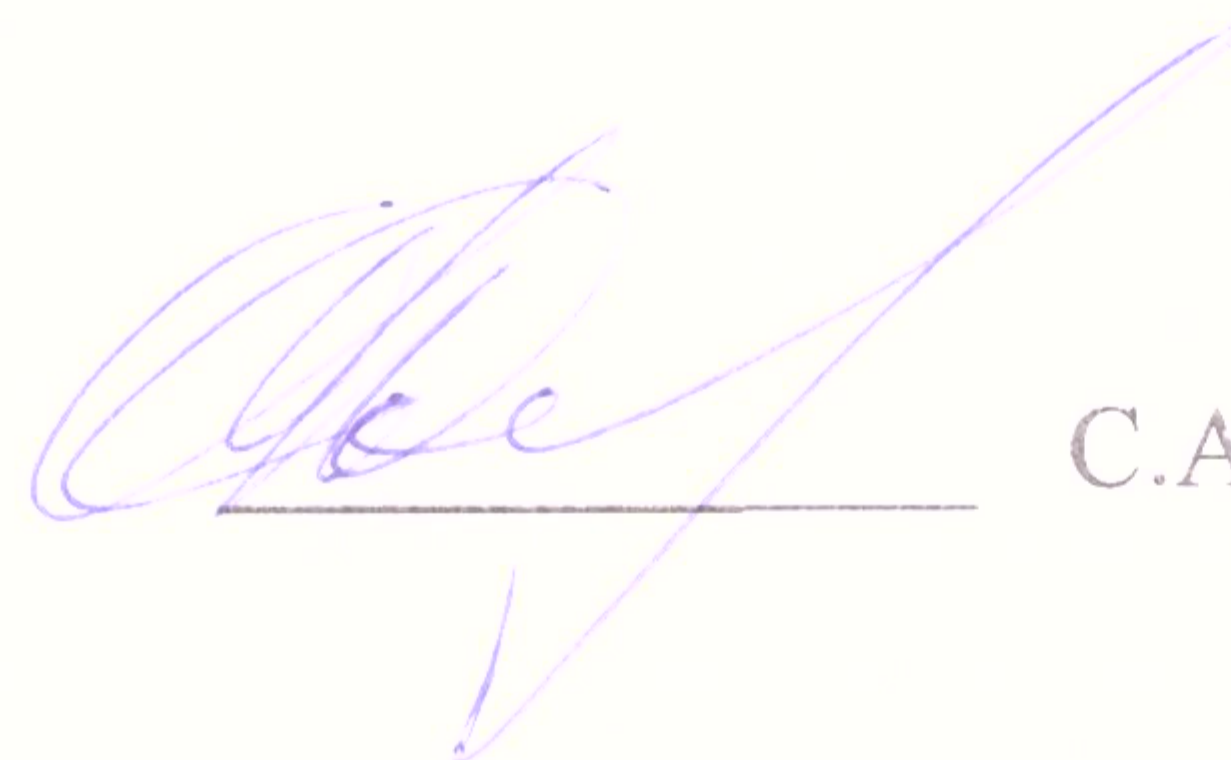


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
к коллективному договору
казенного общеобразовательного учреждения Омской области
«Нововаршавская адаптивная школа-интернат»
на 2024-2026 годы



Регистрационный № 40 от « 12 » апреля 202 4 года

Начальник отдела Управления
Министерства труда и социального
развития Омской области №8


С.А. Денцель

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

О внесении изменений в коллективный договор казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат» между работодателем и работниками по решению социально – трудовых вопросов на 2024-2026 год

«11» апреля 2024 года

В соответствии с пунктом 1.10 коллективного договора казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат» стороны договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 4.11 раздела IV коллективного договора между работодателем и работниками по решению социально-трудовых споров КОУ «Нововаршавская школа-интернат» на 2024-2026 годы изложить в новой редакции:

«4.11. В соответствии с Пунктом 2 Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024 года № 397 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2539» установлено, что денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается. При этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов. Действующая в субъекте компенсационная выплата из расчета 40 рублей на одного обучающегося в классе за месяц.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство.»

2. В Приложении 20 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат» пункт 37 раздела X Положение об отраслевой

системе оплаты труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат изложить в следующей редакции:

«37. Доплата за классное руководство без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику с его письменного согласия в случае увеличения установленного ему объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 10000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.»

3. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на отношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Дополнительное соглашение к коллективному договору казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Нововаршавская адаптивная школа-интернат» на 2024-2026 годы

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью на 4 (четыре) листов.

Дата 11 апреля 2024 года.

Директор школы Жероушко Е.П. Бородавко

